

D

Motivationsfaktorer:

Personen kan godt lide frihed, udfordringer, konkurrence og kontrol og han/hun kan lide at overgå sine tidligere præstationer.

Forsøger at undgå:

Denne person bryder sig ikke om ufortjent ros, eller skjulte budskaber.

Den ideelle overordnede:

Hans/hendes overordnede skal være en person, som sætter mål, så godt som han/hun selv gør.

Kommunikationsstil:

Han/hun er ret direkte selv om han/hun nogle gange er kort for hovedet. Personen kan godt lide at udtrykke sine ideer kortfattet og vil ikke forklare eller spille tid på at motivere.

Beslutningstagning:

Han/hun betragter en hurtig beslutningstager som en god beslutningstager. Han/hun lytter ikke altid til andre.

Stærke sider:

- Er resultat- og målbevidst
- Er utilfreds, hvis sagerne står i stampe
- Klamrer sig ikke til individer

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Orker ikke at hænge sig i detaljer
- Analyserer ikke tilbundsgående - stoler på sin intuition
- Skaber utryghed ved stadige forandringer

DI

Motivationsfaktorer:

Personen bliver motiveret af selvstændigt arbejde sammen med andre mennesker. Sådant en person får også motivation af popularitet, social accept og publicity samt succes og medgang.

Forsøger at undgå:

Stramme regler og påbud, og krav om rapportering af detaljer.

Den ideelle overordnede:

Personens overordnede skal være stærkere end ham/hende. Hvis denne person ikke respekterer sin overordnede, forbigår han/hun den overordnede.

Kommunikationsstil:

Denne person har en speciel evne til at flytte mennesker i sin egen retning, - enten på en meget venlig eller meget kommanderende måde, - og uden diskussion.

Beslutningstagning:

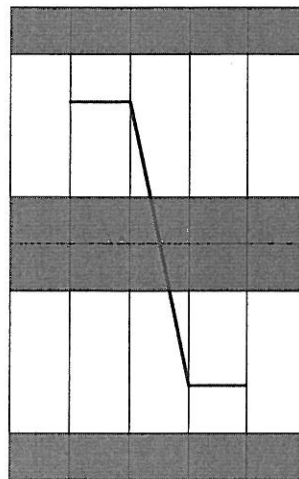
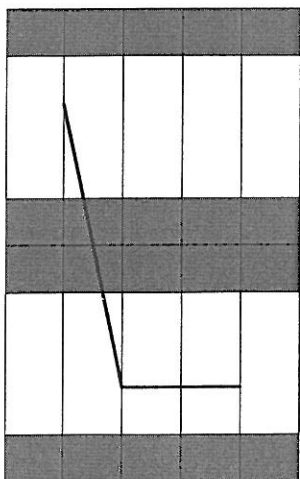
Personen er klar til at tage risici og til at "kaste sig ud i det ukendte".

Stærke sider:

- Formår at komme med nye idéer
- Søger forandring
- Ønsker at være den bedste

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Koncentrerer sig om magtkampen
- Manipulerer med mennesker
- Giver ansvar uden beføjelser



D

Motivationsfaktorer:

Personen kan godt lide frihed, udfordringer, konkurrence og kontrol og han/hun kan lide at overgå sine tidligere præstationer.

Forsøger at undgå:

Denne person bryder sig ikke om ufortjent ros, eller skjulte budskaber.

Den ideelle overordnede:

Hans/hendes overordnede skal være en person, som sætter mål, så godt som han/hun selv gør.

Kommunikationsstil:

Han/hun er ret direkte selv om han/hun nogle gange er kort for hovedet. Personen kan godt lide at udtrykke sine ideer kortfattet og vil ikke forklare eller spilde tid på at motivere.

Beslutningstagning:

Han/hun betragter en hurtig beslutningstager som en god beslutningstager. Han/hun lytter ikke altid til andre.

Stærke sider:

- Er resultat- og målbevidst
- Er utilfreds, hvis sagerne står i stampe
- Klamrer sig ikke til individer

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Orker ikke at hænge sig i detaljer
- Analyserer ikke tilbundsgående - stoler på sin intuition
- Skaber utryghed ved stadige forandringer

DI

Motivationsfaktorer:

Personen bliver motiveret af selvstændigt arbejde sammen med andre mennesker. Sådant en person får også motivation af popularitet, social accept og publicity samt succes og medgang.

Forsøger at undgå:

Stramme regler og påbud, og krav om rapportering af detaljer.

Den ideelle overordnede:

Personens overordnede skal være stærkere end ham/hende. Hvis denne person ikke respekterer sin overordnede, forbigår han/hun den overordnede.

Kommunikationsstil:

Denne person har en speciel evne til at flytte mennesker i sin egen retning, - enten på en meget venlig eller meget kommanderende måde, - og uden diskussion.

Beslutningstagning:

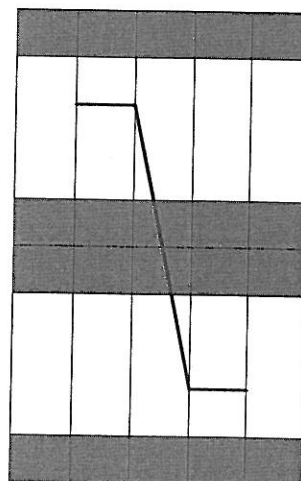
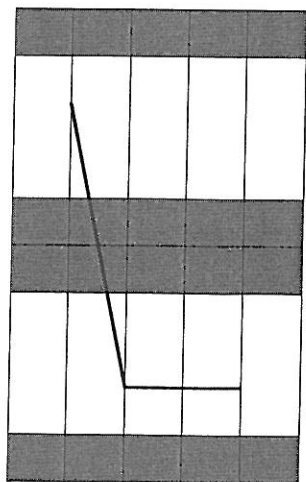
Personen er klar til at tage risici og til at "kaste sig ud i det ukendte".

Stærke sider:

- Formår at komme med nye idéer
- Søger forandring
- Ønsker at være den bedste

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Koncentrerer sig om magtkampen
- Manipulerer med mennesker
- Giver ansvar uden beføjelser



DS

Motivationsfaktorer:

Personen er meget loyal, flittig og seriøst indstillet over for sit arbejde. Han/hun bliver motiveret af udfordringer, og muligheden for at udvikle arbejdsområdet, blot det sker efter egen plan.

Forsøger at undgå:

Personen er ikke begejstret for at skulle stå frem i situationer hvor han/hun kan blive til grin.

Den ideelle overordnede:

Personen har brug for en temmelig markant overordnet, der forstår at kræve af ham/hende, at han/hun går i den rigtige retning i det rigtige tempo.

Kommunikationsstil:

Som regel kommunikerer denne type person på en meget systematisk, logisk og målrettet måde. Dog kan han/hun nu og da glemme, at han/hun måske trods alt ikke har ret i alt.

Beslutningstagning:

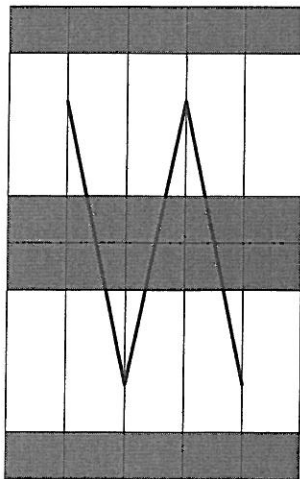
Personen er et særdeles beslutsomt og desuden et meget seriøst menneske, der dog kan være bundet af traditionelle måder at gøre tingene på.

Stærke sider:

- Formår at udvikle ting systematisk
- Er alvorligt indstillet over for sine sager
- Skræmmer ikke folk med konstante forandringer

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Reagerer ikke på forandringer i omgivelserne
- Falder tilbage til gamle principper
- Giver udtryk for sine tanker unødigt stejlt



DC

Motivationsfaktorer:

Personen bliver motiveret af udfordringer, svære opgaver samt af muligheden for at udvikle sig selv og sine færdigheder. Han/hun sætter pris på at arbejde selvstændigt og på at planlægge, skabe idéer og udvikle.

Forsøger at undgå:

Denne type person forsøger normalt at undgå situationer og mennesker, der virker for overfladiske, unøjagtige og summariske.

Den ideelle overordnede:

Personens overordnede skal evne at være en striks person, der er ordentligt inde i sine sager.

Kommunikationsstil:

Som kommunikator er denne type person forholdsvis krævende. Han/hun har en meget saglig tilgang til tingene.

Beslutningstagning:

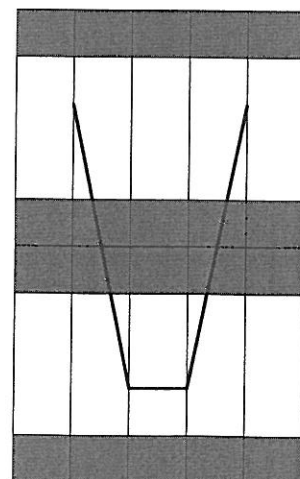
Selv om personen er i stand til at tage beslutninger, kan han/hun nu og da have en lidt funderende eller analyserende facon at tage dem på.

Stærke sider:

- Ved, hvor han/hun er på vej hen
- Finder på nye løsninger
- Formår at analysere i dybden

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Gør den forkerte ting vigtig
- Forbliver fjern for andre
- Er hård og betingelsesløs



Extended DISC Person Analyse Klassiske profiler

I

Motivationsfaktorer:

Det er vigtigt for personen at få lov til at være sammen med andre mennesker i afvekslende sammenhænge.

Forsøger at undgå:

Man kan under ingen omstændigheder betegne ham/hende som koncentreret eller omhyggelig.

Den ideelle overordnede:

Man kan ikke give denne person befalinger hele tiden, han/hun skal derimod opmuntres og begejstres for sagen.

Kommunikationsstil:

Personen er god til at inspirere andre mennesker og får let folk i godt humør.

Beslutningstagning:

Personen udskyder nogle gange det at skulle tage svære beslutninger og især det at kommunikere dem videre.

Stærke sider:

- Opretholdelse af den positive atmosfære
- Opmuntring, motivation og inspiration
- Vedvarende kontakt med mennesker

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Uddelegerer muligvis uden at følge op
- Lægger for meget vægt på den gode stemning og på mennesker
- Stoler for meget på andre mennesker

ID

Motivationsfaktorer:

Personen bliver motiveret af forskellige menneskelige relationer, det at være populær, det at have status og et godt miljø.

Forsøger at undgå:

Denne person forsøger at undgå alt det, der trætter, frustrerer og som forudsætter koncentrationsevne, grundighed, præcision og systematik.

Den ideelle overordnede:

En sådan person skal inspirere med mål og visioner, og ikke kræve for mange detaljer.

Kommunikationsstil:

Bliver ofte betragtet som en behagelig samtalepartner, selvom han/hun ikke gider lytte til svarene på sine spørgsmål.

Beslutningstagning:

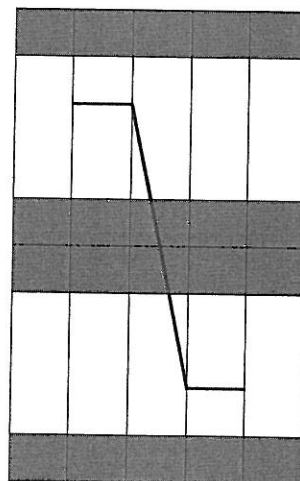
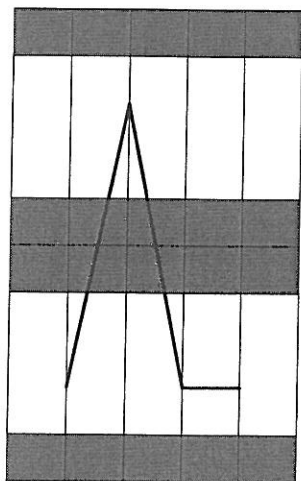
Personen tager gerne beslutninger, men gør det ofte på basis af sin fingerspidsfornemmelse eller en hurtig vurdering af situationen.

Stærke sider:

- At opretholde en positiv ånd under fremdrift
- Opmuntring, motivation og inspiration
- Vedvarende kontakt med forskellige slags mennesker

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Er for selvrådig mht. forandringer
- Springer fra den ene sag til den næste
- De ting, han/hun ikke er interesseret i, trækker ud



IS

Motivationsfaktorer:

Personen er åben og glad for mennesker, og tager aktivt kontakt til andre.

Forsøger at undgå:

Personen bryder sig ikke om aggressive situationer eller konkurrence- og resultatmindede organisationer, hvor man ikke husker på vigtigheden af menneskers trivsel.

Den ideelle overordnede:

Den overordnede skal være én, det er let at komme til med forskellige ting og én, der lytter og hjælper.

Kommunikationsstil:

Denne person er en meget venlig og behagelig samtalepartner. Nogle gange vil personen sandsynligvis ikke udtrykke negative anliggender, selvom disse burde diskuteres.

Beslutningstagning:

Han er en hensynsfuld beslutningstager. Han er urokkelig med ting, som påvirker ham følelsesmæssigt, eller som er rene principalsager.

Stærke sider:

- Opmuntre mennesker til at deltage
- Prøver at finde midler til at øge trivslen
- Opretholder den gode atmosfære

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Lægger ikke mærke til advarselssignaler
- Tror på mennesket
- Tager ikke tyren ved hornene

IC

Motivationsfaktorer:

Personen bliver først og fremmest motiveret af muligheden for at skabe noget sammen med andre mennesker eller til glæde for andre.

Forsøger at undgå:

Det virker som en straf på denne person at blive totalt adskilt fra andre mennesker.

Den ideelle overordnede:

Han/hun bør have en overordnet, der ved hjælp af kammeratlighed og opmuntring formår at få ham/hende i gang.

Kommunikationsstil:

Personen er god til at animere, motivere og opbygge et godt miljø. Er på den anden side ikke den, der præsenterer ting i detaljer og heller ikke nogen "ordreudsteder".

Beslutningstagning:

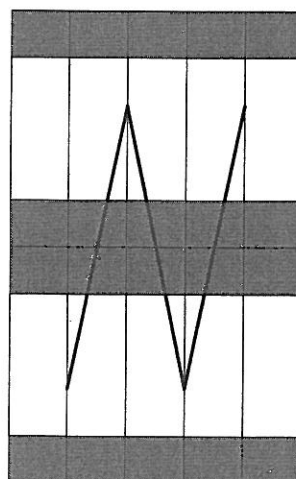
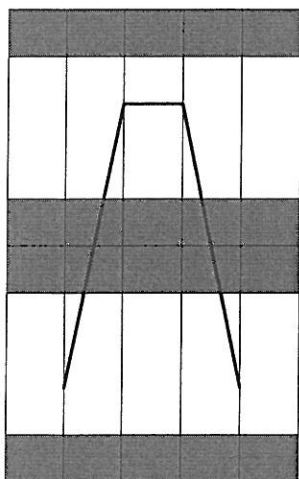
Han/hun er ikke en kold og beregnende beslutningstager, der kun har øje for fakta. Overvejelser om hvor tingene kunne forbedres, sker oftest ud fra et menneskeligt synspunkt.

Stærke sider:

- Får folk i godt humør
- Ser også den lyse side af sagen
- Løber ikke tåbelige risici

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Forskønner tingene
- Taler mere end han/hun lytter
- Er for flink og rar



S

Motivationsfaktorer:

Personen bliver motiveret af veldefinerede opgaver og ansvar samt af at få vejledning under arbejdets gang til, hvordan opgaven bedst udføres.

Forsøger at undgå:

Personen passer på med ikke at drage forhastede konklusioner. Tækker sig væk fra folk der virker uærlige.

Den ideelle overordnede:

Den overordnede skal forstå at udnytte personens ønske om både at være en integreret del af sin gruppe og at virke for andres bedste. Den overordnede skal dermed også formå at belønne såkaldt usynligt arbejde, som personen udfører.

Kommunikationsstil:

Personen er særdeles rolig og eftertænksom i sin kommunikation, men kunne somme tider godt være lidt mere inspirerende og udadvendt.

Beslutningstagning:

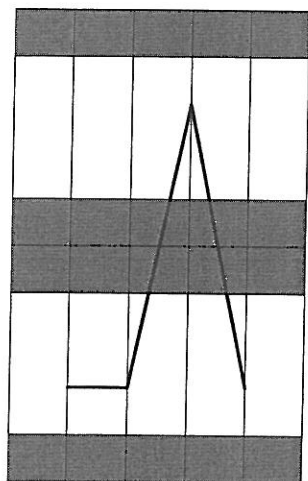
I normale situationer med beslutningstagning lægger han/hun vægt på en grundig og udførlig tilgang, der fjerner alle potentielle truende elementer.

Stærke sider:

- Arbejder systematisk - er ikke omskiftelig
- Laver små forbedringer uden at ødelægge det bestående
- Arbejder systematisk

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Kører fast i rutinerne
- Foretager kun små forandringer
- Stiller sig muligvis for let tilfreds



SD

Motivationsfaktorer:

Personen bliver motiveret af bevidstheden om, at han/hun ikke vil blive svigtet, og at han/hun tillidsfuldt kan arbejde langsigtet.

Forsøger at undgå:

Personen vil helst ikke springe fra sag til sag eller bryde sine løfter.

Den ideelle overordnede:

Det er vigtigt, at den overordnede får skabt respekt omkring sin person, og han/hun skal være parat til at hjælpe og deltage, når det er påkrævet.

Kommunikationsstil:

Han/hun er ikke på nogen måde en udadvendt eller ivrig kommunikator, men når han/hun virkelig har noget at sige, så bliver det oftest sagt yderst direkte.

Beslutningstagning:

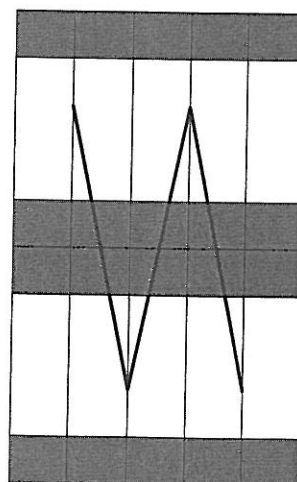
Hvis beslutningssituationen er vag, uklar og risikofyldt, så bliver han/hun mere eftertænksom og bruger da også mere tid på at tage beslutningen.

Stærke sider:

- God til at finde små fejl og mangler
- Er en slider, der koncentrerer sig om sit arbejde
- God til at planlægge arbejdsrutiner

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Kører fast i sine egne vaner
- Foretager blot små forandringer
- Gør mere ud af kendte mennesker i stedet for fremmede



SI

Motivationsfaktorer:

Personen bliver motiveret af et trygt og kendt miljø. Han/hun ønsker at planlægge ting på lang sigt. Han/hun sætter pris på ihærdighed samt evnen til at overholde løfter.

Forsøger at undgå:

Sådan en person forsøger normalt at undgå meget aggressive eller rastløse mennesker.

Den ideelle overordnede:

Den overordnede skal være konsekvent, men samtidig kunne anerkende indsatsen selvom personen ikke åbenlyst søger ros.

Kommunikationsstil:

Han/hun er en behagelig debattør, der har gode forudsætninger for både at lytte og at deltage i en diskussion. Han/hun er ikke voldsom god til at inspirere eller motivere.

Beslutningstagning:

Personen kan være en lidt forsigtig beslutnings-tager, da han/hun ønsker at tage hensyn til alle.

Stærke sider:

- Er altid rede til at hjælpe
- Fremhæver ikke sin egen vilje i overdreven grad
- Gør, som han/hun også har lovet

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- En langsom og tvivlende beslutningstager
- Sørger på andres vegne
- Søger tryghed i andres meninger

SC

Motivationsfaktorer:

Personen vil gerne have lov til at koncentrere sig om sine egne sager. Det er meget vigtigt for personen at vide hvad man forventer af ham/hende.

Forsøger at undgå:

Personen undgår at danne sig forhastede synspunkter. Han/hun ønsker ikke at tage forjagede beslutninger og vil heller ikke føre andres forjagede beslutninger ud i livet.

Den ideelle overordnede:

Han/hun behøver og ønsker en afbalanceret overordnet, der evner og er indstillet på at tage sig af sine underordnede.

Kommunikationsstil:

Personens bedste sider som kommunikator er absolut hans/hendes tålmodighed til at lytte og analysere det, han/hun har hørt foruden hans/hendes rolige fremtræden, der virker tillidsvækkende.

Beslutningstagning:

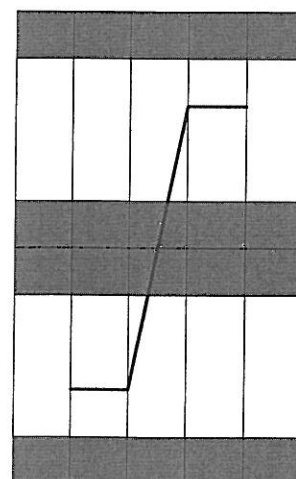
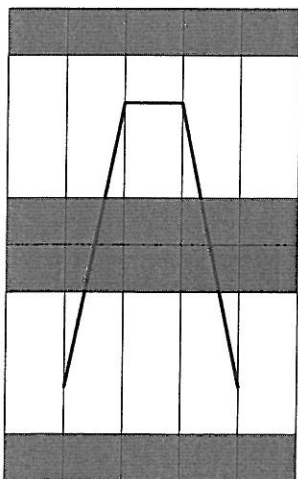
Personen er effektiv når der skal træffes rutinemæssige afgørelser, der har klart fastlagte instrukser om, hvordan de skal træffes.

Stærke sider:

- Han/hun handler efter de aftalte principper
- Formår at koncentrere sig om sin egen sag
- Laver ikke uovervejede løsninger

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Er vægelsindet i beslutningssituationer
- Har svært ved at tage et endeligt standpunkt
- Tyer til kendte løsninger



C

Motivationsfaktorer:

Denne person ønsker at planlægge og forberede sin opgave grundigt, før han/hun virkelig går i gang.

Forsøger at undgå:

Han/hun bryder sig ikke om at kommandere og bestemme, hvad andre skal foretage sig. Han/hun finder i det hele taget stridsfyldte tilstande utiltalende.

Den ideelle overordnede:

Den overordnede bør hjælpe med at planlægge og prioritere opgaverne, men overlade selve detaljerne til personen selv. Det er vigtigt, at der er klare rammer.

Kommunikationsstil:

Er en rolig kommunikator, der udtrykker sig på en måde, der virker tryk for alle. Han/hun ønsker ikke at håne nogen og ville aldrig direkte angribe nogen.

Beslutningstaging:

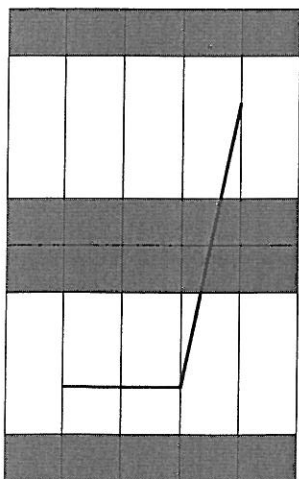
Personen er afgjort en forsigtig beslutningstager, der ikke træffer overraskende beslutninger. Ønsker samtidig at finde den mest rigtige løsning. Baseret på fakta, anvisninger, standarder og kvalitet.

Stærke sider:

- Stræber efter perfektion
- Finder fejlene
- Går forsigtigt frem på en naturlig måde

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Fungerer og arbejder ikke tilstrækkelig selvstændigt
- Husker ikke at motivere folk
- Hænger sig i detaljer



CD

Motivationsfaktorer:

Personen kan godt lide et velstruktureret arbejdsmiljø, hvor der dog er mulighed for at komme med egne forbedringer.

Forsøger at undgå:

Til trods for, at han/hun godt kan lide at undersøge nye ting, er han/hun ikke typisk den, der løber en risiko og ønsker heller ikke at blive presset dertil.

Den ideelle overordnede:

Han/hun forventer af sin overordnede et overblik, som han/hun ikke selv besidder i en usikker situation.

Kommunikationsstil:

Han/hun er ikke på nogen måde en åben kommunikator, men kan ligefrem virke kort og afmålt, når han/hun skal fremhæve fakta.

Beslutningstaging:

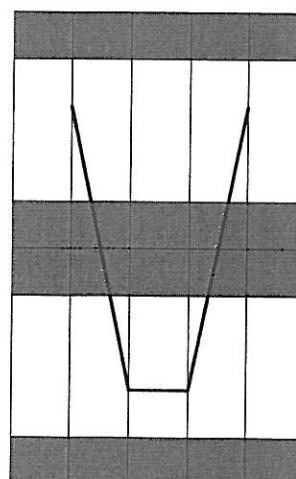
Han/hun har en indre stræben efter effektive og hurtige beslutninger. På den anden side bestræber han/hun sig også på at opnå den mest rigtige løsning.

Stærke sider:

- Finder nye idéer
- Formår at tænke kreativt på en fornyende måde
- Leder målrettet efter løsninger

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Glemmer at motivere folk
- Er kantet og usmidig i sine aktiviteter
- Får ikke ordentlig kontakt med andre mennesker



CI

Motivationsfaktorer:

Personen bliver motiveret af mulighederne for at arbejde med folk i en positiv og varieret atmosfære, som dog stadig er organiseret nok til, at han/hun kan finde sin plads.

Forsøger at undgå:

Selvom personen er nøjagtig og opmærksom til sidste detalje, om nødvendigt, bryder han/hun sig ikke om rutineprægede opgaver.

Den ideelle overordnede:

Lederens vigtigste opgave er at sørge for, at personen har et arbejdsmiljø, hvor han/hun føler sig hjemme, kan koncentrere sig om positive ting, og er afklaret med sin rolle.

Kommunikationsstil:

Personen henvender sig til folk på en positiv og behagelig måde, og præsenterer fakta på en interessant måde, som ikke får folk til at falde i søvn.

Beslutningstagning:

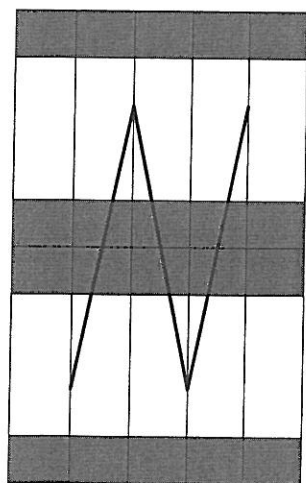
Denne person bliver sædvanligvis ikke betragtet som en god beslutningstager, da han/hun ofte ønsker at behage alle og være populær.

Stærke sider:

- Lægger også mærke til andres ønsker
- Finder fejlene
- Diskuterer åbent med de andre

Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Fungerer og arbejder ikke tilstrækkelig selvstændigt
- Vakler og kan ikke beslutte sig
- Glemmer muligvis sin egentlige opgave



CS

Motivationsfaktorer:

Personen kan godt lide et struktureret arbejdsmiljø, hvor han/hun i fred og ro kan udføre sine egne arbejdsopgaver.

Forsøger at undgå:

Denne person ønsker at undgå følelsesbetonede skænderier med andre, samt risikobetonede situationer.

Den ideelle overordnede:

Den overordnede skal sørge for, at han/hun får sit eget lille "arbejdshjørne", hvor han/hun har optimale forhold for at udføre sit arbejde godt. Den overordnede skal have forståelse for, at bidraget vil ofte komme fra detaljerne mere end helheden.

Kommunikationsstil:

I sin omgang med andre mennesker er han/hun rolig og beskeden. Personen vil hellere svare på spørgsmål eller forklare, hvordan noget virker, end gå ud og forsøge at sælge sine idéer.

Beslutningstagning:

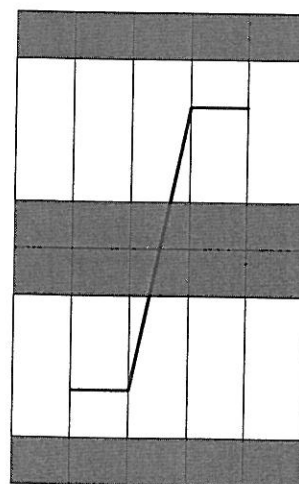
Han/hun vil helst ikke skulle tage svære beslutninger eller beslutninger, man ikke kender følgerne af.

Stærke sider:

- Accepterer de instrukser, han/hun har fået af andre
- Er god til at følge kvalitetspåbudene
- Optræder sagligt og roligt

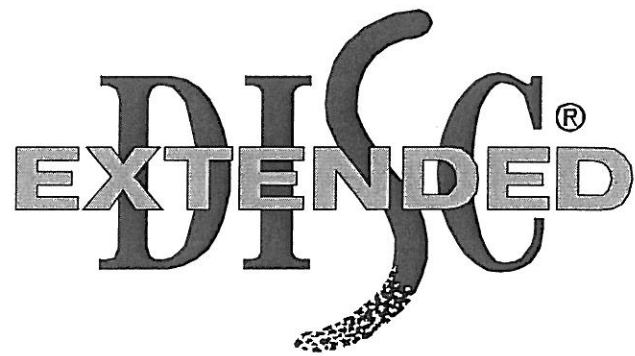
Stress reaktioner/udviklingsområder:

- Bliver let trådt på
- Kan ikke se skoven for bare træer
- Står og tvivler, når han/hun skal give sig i kast med noget nyt



Extended DISC Person Analyse

Klassiske profiler



Extended DISC Classic Profiles

Denne analyse er udarbejdet af Extended DISC International,
og den er beskyttet af Copyright-rettigheder.

Brugsret givet til: